

Afspraken en gedeelde inzichten in bijeenkomst Tata Steel met Dorpsraad Wijk aan Zee (DR)

29 augustus 2019

Roadmap 2030

Kritiek DR was: te vaag en te traag

Nu afgesproken:

Tata deelt met DR z.s.m. maar uiterlijk per 1 november 2019:

- Nullijn oftewel de emissiedata van de huidige situatie voor stof, geur en geluid van meetpunten op het Tata-terrein waar mogelijk gekoppeld aan het onderdeel waar maatregelen op losgelaten worden
- Projectplannen voor alle onderdelen die beschikbaar zijn en komen (denk aan: project specificatie (scope), met daarbij ook de milieutarget; budget; tijdschema met 'major milestones'; voortgang; projectleider; en voor onderzoeksprojecten de bevestiging dat hier een 'best effort' inspanning gedaan wordt)
- Halfjaarlijkse updates van de emissiedata van meetpunten op Tata-terrein

De idee hierachter dat DR op deze wijze de voortgang kan volgen en dat de verbetering gestaafd kan worden met objectieve meetgegevens. Frequentie: rapportage over voortgang eens per jaar is gezien de huidige milieupformance, de urgentie van de problemen en de spanningen in het dorp te weinig.

Geluidsoverlast veroorzaakt door schrootafhandeling

Bestaande afspraken om geluidsoverlast terug te dringen:

Verlading van schepen/vrachtwagens: niet in de avond en nacht (van 19.00 – 07.00 uur)

Verdelen over containers: niet van grote hoogte gooien

NB criteria voor afhandeling zijn niet opgenomen in een vergunning. Wat maximale hoogte is dus ook niet. Net zo min als geluidswerende maatregelen die genomen dienen te worden.

Nieuwe, voorgenomen maatregelen

- Zwaar schroot wordt voortaan overdag afgehandeld
- Er komt permanente camerabewaking om correcte afhandeling te controleren
- De nachtbewaking krijgt instructie hier ook op te letten
- Onderzoek naar geluidswal voor afhandeling midden op Tata-terrein

Deze maatregelen verwacht de DR ook te zien in de eerder genoemde vorm (met projectplan, budget, tijdschema, voortgang en projectleider)

Panel m.b.t. overlast

Er komt z.s.m. een panel van dorpsbewoners die verspreid in het dorp wonen en dagelijks rapporteren of er overlast is van stof, geur of lawaai.

Doel: een betrouwbaar en constant inzicht krijgen in de overlast voor dorpsbewoners

Opzet die eerder besproken is: driemaal daags (ochtend, middag, avond), drie kwalificaties (groen, oranje, rood). De panelleden krijgen een instructie over hoe je beoordeelt. Er is een kleine vergoeding en panelleden rouleren eens per drie maanden of kwartaal.

Nieuwsberichten bestemd voor Wijk aan Zee

Aanleiding: kritiek DR op de twee verwarrende berichten over de geluidsoverlast eind augustus

- Teksten eenduidig
- Relevante informatie
- Gebaseerd op correcte informatie

Overleg met bezorgde ouders

- Tata bericht groep van bezorgde ouders z.s.m. over voortgang op alle gevraagde punten
- DR wordt in-gekopieerd in berichtgeving
- Er hoeft geen nieuwe ontmoeting met groep te worden georganiseerd; DR onderhoudt ook contact en kan hen indien gewenst meenemen in DR overleg met Tata

Overleg Tata-directie x DR

Opzet zoals aangegeven in brief DR aan Tata-directie wordt overgenomen

- Bijeenkomst in principe eens per half jaar; vaker indien gewenst
- Eerstvolgende bijeenkomst in Wijk aan Zee
- DR komt met uitnodiging en agenda; Tata-directie kan uiteraard ook agendapunten aandragen

Volgende bijeenkomst

- Eind november 2019

Schaaktoernooi

Gehandhaafd in huidige opzet; niet gehinderd door evt. bezuinigingen

Enkele gedeelde inzichten:

- Milieu en gezondheid, inclusief van de omgeving, zijn ook verantwoordelijkheid van een bedrijf dat in een kwetsbare en dichtbevolkt gebied opereert. Als gevolg zijn of moeten zijn/worden milieu en gezondheid van de omgeving belangrijke ijkpunten voor beslissingen van Tata Steel m.b.t. het productieproces.
- De maatschappelijk gedragen 'license to operate' is een voorwaarde voor de operatie van Tata Steel

- Vergunningsvoorwaarden zijn geen vrijbrief (Oftewel: 'is gegund' kan toch betekenen dat er veel overlast is en dat de operatie aangepast moet worden)
- De grote uitdaging voor de afdeling Milieu/Omgeving en Veiligheid van Tata Steel is: een mentaliteits- en gedragsverandering bewerkstelligen op de werkvloer bij het bedrijf. De cultuur moet veranderen (meer oplettendheid, operational excellence, bewustzijn van implicaties van iedere beslissing voor omgeving. Kennis en kunde zijn bij Tata Steel overvloedig aanwezig, maar het uitgangspunt van handelen zal moeten veranderen naar werken binnen de randvoorwaarde van veilig EN overlastarm op gebied van stof, geur en geluid.
- De houding van Tata Steel jegens klachten van bewoners moet receptief zijn: iedere klacht moet welkom zijn en serieus worden genomen. Klachten komen namelijk voort uit ervaren overlast/hinder/gevaar.
- De oplossing voor klachten is de oorzaken wegnemen; niet sussen of goedpraten.
- De DR en haar kritische insteek zijn niet de oorzaak van problemen bij Tata. De DR zet zich in voor de leefbaarheid in het dorp en welzijn van dorpsbewoners en is daarom kritisch op (alle) bedrijven die dit in gevaar brengen.
- Polarisation en intimidatie verzieken de sfeer en benevelen het zicht op oorzaak en gevolg van de huidige situatie en moeten daarom actief bestreden worden. .

Een niet gedeeld standpunt dat wel vermeldenswaardig is:

- Kennis en kunde over implicaties van de bedrijfsopratie voor de gezondheid in de leefomgeving zijn niet aanwezig bij Tata. Het bedrijf vindt dit de taak van de OD die het aspect milieugezondheid moet vertalen naar vergunningsvoorwaarden. De DR is het hiermee fundamenteel oneens. Het (leren) overzien van implicaties voor leefbaarheid en gezondheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid die evenwel begint bij het bedrijf. In een verantwoord opererende onderneming zijn consequenties voor milieugezondheid een onderdeel van de risico-analyses en is het minimaliseren van hinder en schadelijkheid voor de omgeving een randvoorwaarde in de bedrijfsvoering.